

EVALUASI KINERJA SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN PT. MUSTIKA RATU.TBK.

chris Asbarry,, RENNY NUR'AINY, SE, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : upah

Abstraksi :

Perusahaan sangat memerlukan sistem penggajian dan pengupahan untuk menangani pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang manajer dan karyawan pelaksana maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian ilmiah dengan judul di atas. Tujuan dari penelitian ini adalah mengevaluasi kelemahan dan kelebihan sistem penggajian dan pengupahan pada PT. Mustika Ratu.Tbk. Metode yang digunakan adalah metode analisis deskriptif yakni menggambarkan atau melukiskan keadaan sistem penggajian dan pengupahan pada PT. Mustika Ratu.Tbk berdasarkan data yang meliputi : (i) Bagan Alir ; (ii) Jurnal Umum. Dari hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa Perusahaan belum sepenuhnya menjalankan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dengan baik. Karena masih ada perangkat tugas pada fungsi penggajian dan pengupahan. Tetapi prosedur pembayaran gaji dan upah sudah berjalan dengan baik sehingga akan meminimaliskan kesalahan dalam pembayarannya.